



Výroční zpráva 2024

Sázíme stromy z.ú.

Libochovická 11, Praha 8, 184 00

Obsah

Obsah	2
Úvodní slovo ředitelky	3
Naše poslání	4
Vnitřní uspořádání organizace	5
Aktivity v roce 2024	10
Sázení v číslech	13
Dary v roce 2024	17
Cíle 2024	19
Cíle 2025	21
Příloha 1 - Finanční výkazy	22



Vážení čtenáři,

Rok 2024 byl pro nás v Sázíme stromy mimořádný. Mluvím o tom s vděčností, pokorou a radostí zároveň. Byla to sezóna plná nových začátků, velkých posunů i upevnění toho, co děláme už roky – sázíme stromy, pečujeme o ně a propojujeme lidi, kteří chtějí pomáhat krajině.

Za sebou máme nejen další stovky vysazených stromů a keřů a tisíce zapojených dobrovolníků, ale i rok, ve kterém jsme se profesně posunuli zase o kus dál. Dosáhli jsme zatím nejvyššího obratu, měli jsme největší množství výsadeb a začali s teambuildingy povýsadbové péče. Ukazuje to, jak moc roste zájem o smysluplné projekty, které mají skutečný dopad na krajinu i komunitu.

Velkým krokem bylo také založení naší dceřiné společnosti Sázíme s.r.o. Ta nám umožní nabídnout profesionální péči o stromy a krajinu obcím a zůstat dále s vysazenými stromy v kontaktu a pečovat o ně. Velkým důvodem bylo, že výchovný řez, který je pro mladé stromy nutností, je práce pro profesionály. My jsme z kontrol vysazených stromů v minulých letech zjistili, že obce tento úkol nezvládají a pokud ano, tak často neoborně, takže velkým úkolem pro Sázíme s.r.o. je právě možnost obcím nabídnout výchovný řez.

Oslavili jsme 10 let od založení Sázíme stromy. Byla to krásná příležitost ohlédnout se za tím, co všechno se podařilo. A zároveň se se zvědavostí dívat dopředu, co přinesou další roky. Dobře víme, že v péči o stromy i krajinu nikdy není hotovo.

Děkuji všem, kdo jste s námi – firmám, obcím, školám, dobrovolníkům i našemu týmu. Vaše podpora je tím, co nás žene dál.

Martina Pavelková

zakladatelka Sázíme stromy z.ú.

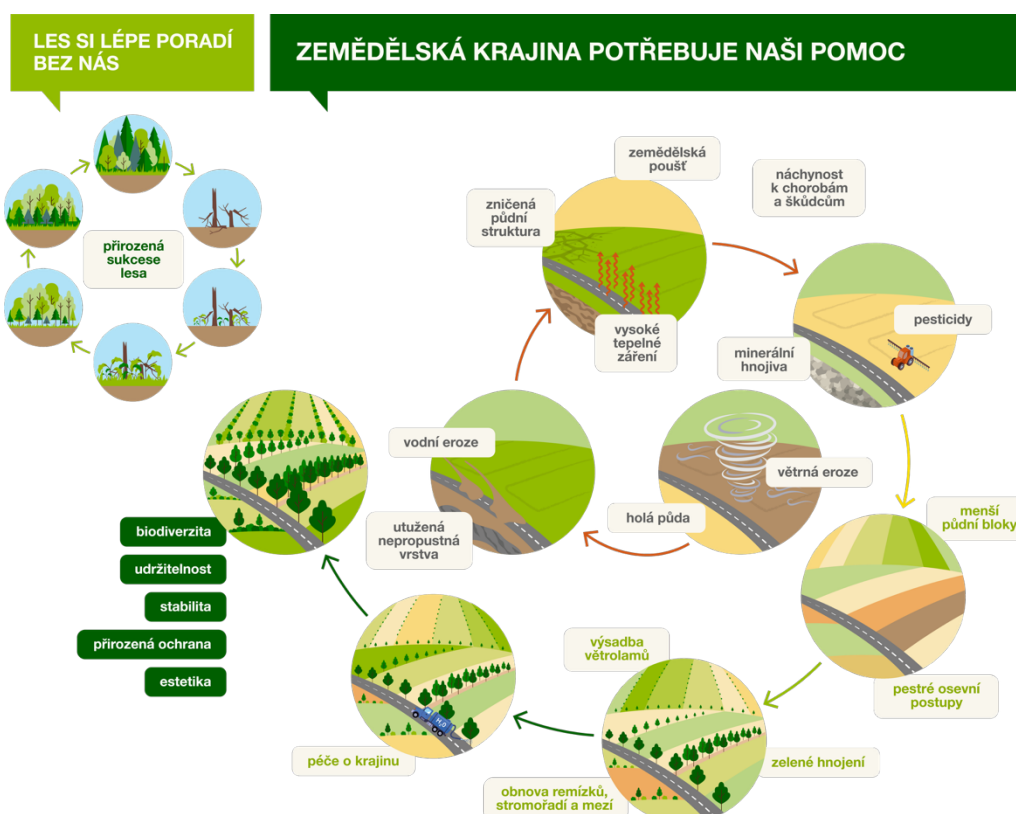


Naše poslání

Sázíme stromy s dobrovolníky a nebo se samotnými zaměstnanci firem. Místa na sázení hledáme s obecními úřady. Prostředky na sázení získáváme od firem, které se rozhodnou podpořit životní prostředí. Snažíme se firmy, obecní úřady, dobrovolníky a další instituce propojit, protože pro budoucí růst stromů považujeme za důležité všeobecnou shodu všech subjektů. Stromy vysadí zaměstnanci firmy, děti ze škol, školek, hasiči, skauti, místní spolky a nebo rodiny s dětmi. Zapojujeme také znevýhodněné občany a děti. Po vysazení stromy přebírá obecní úřad, který se zavazuje k následné péči. Naše organizace zajistí nákup a dopravu stromů na určené místo, odborný dohled nad sázením a instruktáž – Jak správně vysadit strom. Dále zajistíme nebo doplníme veškeré potřebné nářadí.

Proč sázíme stromy?

1. **Obnovujeme polní cesty, meze, remízky a ovocné sady.** Bez pomoci člověka **v zemědělské krajině** strom nevyroste, vykácené holiny v lesích se postupně obnoví přirozenou sukcesí, ale v poli strom sám nevyroste. Bohužel je počet velkých lánů stále obrovský.
2. Chceme, aby si **firmy** uvědomovaly, že **svojí činností životní prostředí spíše zatěžují** a je třeba přírodu aktivně podporovat. Vysazení stromů může být pro firmu prvním krokem ještě i k dalším změnám vedoucím k větší zodpovědnosti. Považujeme za velký rozdíl darovat peníze na výsadbu a nechat specializovanou firmu, aby stromy vysadila, a na druhé straně zapojit dobrovolníky, nechat je vykopat jámu, zatlout kůly, zmazat se od hlíny a nakonec cítit hrdost a štěstí. Jsme rádi, když lidé mají díky tomu, že sami sázeli, ke stromům vztah.
3. Považujeme naši práci za velmi důležitou v dnešním světě velkých nároků na výkon a rychlost. Chceme, aby sázení stromů bylo pro všechny vedle podpory vědomí o nutnosti naši přírodu chránit hlavně „**zahradní terapií**“.



Vnitřní uspořádání organizace

Rok 2024 přinesl změny i do vnitřního fungování naší organizace. Po letech fungování stromorady – našeho pravidelného kruhu vedení v duchu tyrkysového řízení – jsme se rozhodli přizpůsobit strukturu tomu, jak se Sázíme stromy rozvíjí a roste.

Zrušili jsme pravidelné týdenní setkávání stromorady a nahradili je novou skladbou schůzek, která lépe odpovídá aktuálním potřebám týmu i projektů.

- **Makrotým** – setkává se jednou měsíčně
 - účastní se všichni naši kolegové
 - prezentujeme aktuální stav napříč celou organizací
 - sdílíme informace o realizacích, fundraisingu, nových projektech i plánech
- **Minitýmy** – vznikají pro řízení jednotlivých projektů
 - menší skupina maximální 3 až 4 kolegů, časově flexibilní
 - samostatně si organizují práci a odpovídají za průběh projektů
 - sdílí zásadní informace s ostatními týmy

Díky této změně jsme zvýšili efektivitu a posílili odpovědnost jednotlivých členů týmu.

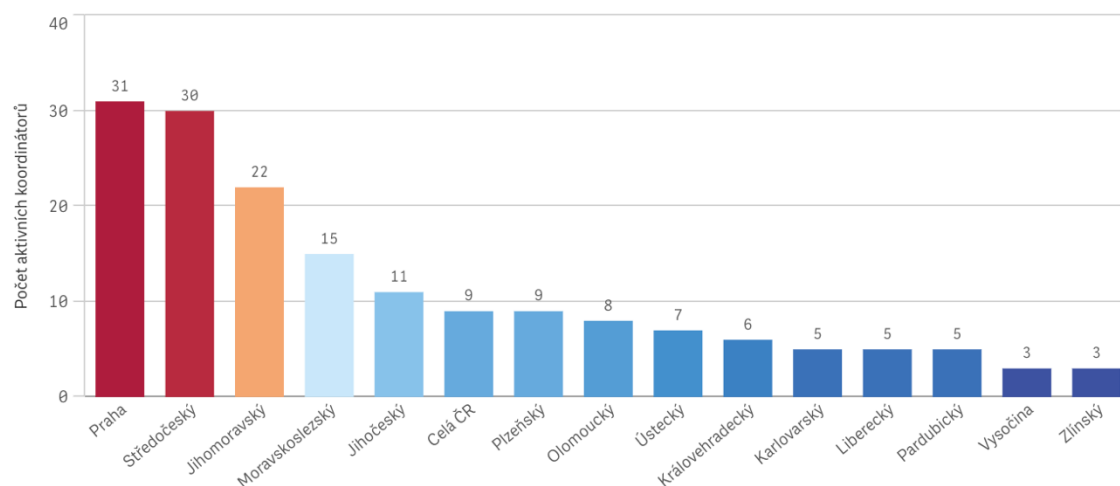
Zároveň:

- Posilujeme otevřenou komunikaci a důvěru napříč celým týmem
- Pokračujeme v našem přirozeném způsobu řízení bez pevné hierarchie
- Rozšiřujeme náš tým o nové parťáky, kteří přinášejí čerstvý pohled a posilují naši odbornost

Naši koordinátoři zůstávají klíčovými osobami pro realizaci výsadeb i kontakt s lokálními partnery a samosprávami. Seznam všech aktivních koordinátorů je na našich [www stránkách](#).

Krajináři Kateřina Zimová Tereza Chuchmová Anežka Horynová	Správní rada David Böhm Maria Bujňáková Pavel Topol	Bez koho by to ještě nešlo Štěpán Holub – revizor Petra Kratochvílová – účetní Jan Pavelka – IT procesy Michal Martínek – IT specialista
--	---	---

Počet koordinátorů



Zastoupení koordinátorů a členů týmu pokrývá celou Českou republiku.



Obrázek 1 Zastoupení členů týmu v jednotlivých lokalitách

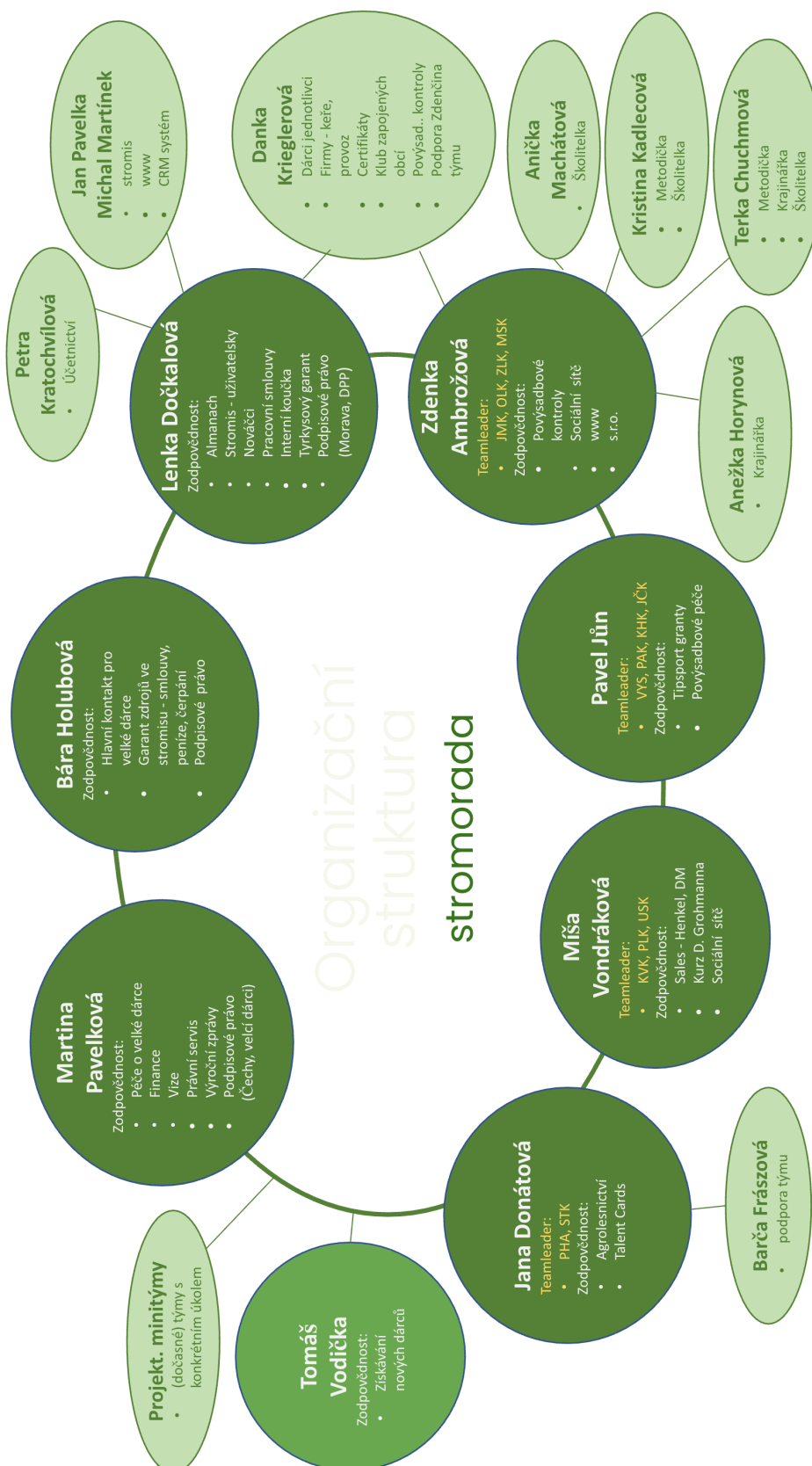
V Sázíme stromy nemáme klasickou hierarchickou strukturu. Fungujeme regionálně. Každý region má svého týmlídra, člověka, na kterého se koordinátoři obrací s jakýmkoli dotazy či čímkoli, co chtějí řešit. Týmlídři, ještě s kolegy odpovědnými za fundraising a HR, tvoří kruh vedení, tzv. stromoradu - spolu-rozhodují o fungování a rozvoji Sázíme stromy.

Kromě toho se Sázíme stromy, z.ú. hlásí od svého založení v roce 2014 intuitivně a od roku 2020 vědomě k tyrkysovému fungování organizace. Jak se u nás to tyrkysové fungování projevuje? Lidsky řečeno – máme velmi plochou strukturu. Nemáme šéfy, ale týmlídry. Nemáme ředitelku, která rozhoduje, ale máme zakladatelku, která se na rozhodování podílí stejně jako ostatní členové “stromorady”. Fungujeme sebeřídícím způsobem. Každý tým je do značné míry autonomní, své fungování si může nastavit, jak mu to vyhovuje. A každý koordinátor si své zapojení může zvolit v té míře, na jakou se cítí a má kapacitu. Důležité je jen ctít nastavená pravidla hry, aby z toho nebyla anarchie, ale skvěle fungující parta lidí bez ohledu na to, že jsme rozprostřeni po celé republice.

Tyrkysové fungování má ale další charakteristické rysy. Jedním z nich je celistvost. Člověka bereme se vším všudy. Nejen jeho zápal, organizační schopnosti nebo mnohaleté zkušenosti z oboru. Spolu s dotyčným přijímáme například i jeho výbušnost, potřebu všechno komentovat, velkou, náročnou rodinu nebo neschopnost napsat pár vět bez hrubek. Další aspekt tyrkyosu, který rovněž ctíme, jsou evoluční cíle. Je to o tom, že vedení organizace „pustí“ své jasné představy, kam se má organizace posouvat. Místo předvídání budoucnosti vnímá, čím se organizace sama chce stát, jaké cíle naplnit. Kam ji to táhne, v čem je energie.

Organizační struktura

Mimo stromoradu máme ještě specifické role, které je také důležité zmínit (krajinaři, účetní, vývoj stromisu, péče o www). Vše je zakresleno v organizační struktuře:



Tyrkysové schůzky

Skupina nadšenců pro tyrkysové fungování organizace se jednou za cca 2 měsíce schází, aby se systematicky zamyslela nad aktuálními tématy organizace a navrhla řešení nebo inovaci, vždy v souladu s tyrkysovými principy fungování, ale zároveň s ohledem na specifické fungování Sázíme stromy. Řešíme například témata jako

- adaptace nového člena týmu
- hranice sebeřízením jednotlivce a potřebami organizace
- řešení konfliktů
- složení, zodpovědnosti a pravomoci stromorady
- zpětná vazba
- atd.

Jak řešíme finance

Odměňování stromorady revidujeme většinou 1x ročně. Každý člen stromorady má možnost říct, jak je se svým odměňováním spokojený. Pokud chce změnu, vysvětlí zároveň proč o ni žádá a v jaké výši. Stromorada pak rozhodne o nové výši společně.

Pracujeme se dvěma částkami. Jednak s ideální, kterou bychom za svou práci přáli. Cíl organizace je k těmto částkám se postupně přibližovat. Většinou se jedná o srovnatelná čísla, jakou bychom za podobnou práci dostali v ziskovém sektoru. Jednou částí našeho poslání je také jít příkladem a bořit mýtus, že nezisk znamená pracovat zadarmo nebo za podhodnocené částky. Nezisk znamená nevytvářet zisk, nikoli nemít férové mzdové náklady.

Druhá částka je “s tímto budu pro tuto chvíli spokojen/á” - je částka, která zatím nedosahuje výše ideální částky, ale je přijatelná pro dotyčného a v možnostech Sázíme stromy.

Postupně usilujeme o to se ke komerčním výplatám přibližovat.

Zároveň s individuálním odměňováním stromorady revidujeme (k tomu nám slouží statistiky z realizovaných akcí) také odměňování pro koordinátory. Zde vycházíme právě z realizovaných akcí. Zjednodušeně řečeno směřujeme k tomu, aby polovina z rozpočtu akce pokryla náklady akce, čtvrtina tvořila odměnu pro koordinátora, který akci od A do Z připravil a čtvrtina zůstala ve fondu Sázíme stromy na vzdělávání, pořizování a údržbu náradí, provoz, [www, stromis...](http://www.stromis...)

Interní vzdělávání

Jako Sázíme stromy chceme vystupovat po celé republice konzistentně. Chceme odvádět **kvalitní práci, za kterou jsme schopni a ochotni se kdykoli a kdekoli postavit**. Zároveň ale víme, že naprostá většina z nás nejsme studovaní krajináři ani zahradníci, a proto je potřeba se odborné a praktické věci naučit (v míře, kterou k výsadbám potřebujeme). Jak se tedy vzděláváme? Základem je interní vzdělávání – Standardy, praktické školení v terénu. Doplňkově využíváme externí kurzy.

1. **Standardy Sázíme stromy** – toto je náš klíčový dokument s odbornými znalostmi a standardy, jak výsadbu připravujeme i realizujeme. Je to takový náš odborný slabikář, kterým se řídíme. Pro nové kolegy je to spolu s Almanachem stěžejní dokument. Je uložen na našem sdíleném disku a všichni k němu mají přístup.
2. **Interní praktické školení na výsadbu** – každý rok před podzimní sezónou organizujeme 1-2 sázení-školení určené pouze koordinátorům k prohloubení a upevnění Standardů. Vede jej krajinářka a tvůrce Standardů, odpoví zde na všechny nejistoty, otázky, detaily...
3. **Interní praktické školení na řez** – každoročně na jaře pořádáme interní školení zaměřené na řez stromů. Vede jej odborník z praxe, kromě teoretického výkladu si řez zkusíme pod dohledem v praxi.
4. **Konzultace** – otázky jsou vítané a žádná není hloupá!! Každý má možnost zeptat se buď svého týmlídra nebo krajinářů v průběhu celého roku.
5. **Online kurz řezu ovocných stromů Dominika Grohmana** – každý koordinátor, který má zájem, dostává od Sázíme stromy zaplacený doživotní přístup do online kurzu *Výchovný řez ovocných stromů*. Přístup zajistí týmlídr. Podmínkou je, že dotyčný má za sebou alespoň jedno zrealizované sázení coby 1. koordinátor. Nebo ho má alespoň před sebou, nicméně vše je již připraveno k realizaci. <https://www.kyselove.cz/online-kurzy/vychovny-rez-ovocnych-stromu>
6. **Externí kurzy** – pokud si někdo bude chtít upevnit znalosti i mimo Sázíme stromy, je potřeba, aby kurz schválil týmlídr. Jedná se o kurzy do pár stovek korun a podmínkou je, že dotyčný má za sebou alespoň jedno zrealizované sázení coby 1. koordinátor. Nebo ho má alespoň před sebou, pak si kurz zaplatí sám a my mu jej po odvedeném sázení proplatíme.
7. **Dražší kurzy** – typu akademie za 10 tis. (nebo jiné v řádech tisícikorun) - řešíme individuálně a jedná se o kurzy pro služebně starší koordinátory.

Aktivity v roce 2024

Rok 2024 byl pro nás výjimečný nejen počtem výsadeb, ale i výrazným posunem v péči o stromy, rozšířením služeb a prohloubením spolupráce s partnery. Stále víc se zaměřujeme na to, aby naše práce měla dlouhodobý dopad – v krajině i mezi lidmi.

1. Výsadby

Výsadby zůstávají jádrem naší práce. Každá akce pro nás znamená nejen nové stromy v krajině, ale i propojení lidí, firem a obcí, kteří společně tvoří něco, co je přesahuje.

- **202** realizovaných výsadeb
- **5 520** vysazených stromů
- **11 806** počet keřů
- **5 411** zapojených dobrovolníků z řad firem, škol, obcí i veřejnosti

2. Teambuildingy povýsadbové péče

V roce 2024 jsme udělali důležitý krok – začali jsme s teambuildingy zaměřenými na péči o stromy po výsadbě. Pomáháme tím nejen krajině, ale i lidem pochopit, že péče je stejně důležitá jako samotné sázení. První takové akce proběhly díky spolupráci s Nadací Tipsport.

Na jaře jsme se vrátili do Kublova a Řevnic, kde jsme se společně s dobrovolníky pustili do péče o stromy vysazené v předchozích letech. Opravovali jsme kůly, odstraňovali výmladky, okopávali a doplňovali mulč v záhlavkových místech. Součástí péče byla také instalace bidýlek pro dravce, která pomohou přirozenou cestou chránit mladé výsadby před drobnými hlodavci. V Řevnicích jsme navázali na péči o vysazené ořešáky a další stromy, které díky společné práci získaly lepší podmínky pro zdravý růst.

Péče je nezbytná a jsme rádi, že i my můžeme být její součástí společně s našimi sponzory a dobrovolníky.

Vedle firemních teambuildingů jsme v roce 2024 navázali také krásnou spolupráci se Skautským institutem v rámci jejich programu Skautské patronáty. Během roku proběhlo celkem 9 akcí v různých obcích po celé České republice.

Skauti se pod vedením našich koordinátorů vraceli na místa starších výsadeb a společně se věnovali všem důležitým úkonům povýsadbové péče. Pečovali o ovocné i listnaté stromy – od kontrol a oprav kotvení, úvazků a pletiva, přes odplevelení, doplnění mulče, až po drobné řezy a podporu růstu stromů.

Tyto akce přinášely nejen praktickou péči o stromy, ale i prostor k zastavení a vnímání krajiny. Ukázalo se, že právě propojení generací, tradic a práce v terénu dává patronátům hluboký smysl a pomáhá budovat vztah ke konkrétním místům i stromům, o které skauti dlouhodobě pečují.

Závěr z pilotního testování povýsadbových péčí byl jasný – povýsadbové péče dávají velký smysl, jako možnost teambuildingu jsou ideální, mohou se provádět mimo sázečí sezonu (v dubnu, květnu, červnu), takže nám rozšíří možnosti, kdy naši koordinátoři mohou pracovat a firmám zároveň nabídnou zapojit se v čase, kdy je většinou pěkné počasí.

3. Povýsadbové kontroly

Povýsadbové kontroly jsou pro nás zásadní součástí péče o výsadby. Umožňují nám zjistit, jak se stromům daří, včas zachytit problémy a zajistit, aby stromy v krajině opravdu zakořenily a prospívaly.

V roce 2024 jsme se v rámci kontrol posunuli zase o kus dál – zavedli jsme nové prvky a nastavili procesy, které nám pomohou péči o stromy ještě zlepšit.

- Proběhlo **133** kontrol výsadeb napříč republikou
- Do kontrol se zapojilo 40 koordinátorů
- Nově jsme do procesu zařadili garantku, která procházela výstupy všech kontrol a pečlivě hodnotila zaslanou dokumentaci včetně fotografií

Kontroly potvrdily, že zásadním tématem, na které se musíme zaměřit, je správný řez stromů. Právě chybějící či nevhodný řez se ukazuje jako jeden z nejčastějších problémů ohrožujících zdravý růst mladých stromů.

Identifikované nedostatky jsme rozdělili na dvě klíčová období:

- Letní část sezóny – problémy se špatnými úvazky, chybně nainstalovaným pletivem nebo uvolněnými kůly
- Podzimní část sezóny – nutnost doplnění náhradních výsadeb stromů a keřů, které se v předchozích letech neuchytily

Na základě výsledků kontrol jsme vyzvali obce k nápravě zjištěných nedostatků. Ve většině případů proběhlo vše bez problémů a veškeré opravy byly realizovány včas.

Zkušenosti z tohoto kontrolního cyklu nyní využijeme k aktualizaci metodiky kontrol pro rok 2025, abychom proces ještě více zpřehlednili a zefektivnili.

4. Založení Sázíme s.r.o.

Jedním z největších milníků se stalo založení dceřiné společnosti Sázíme s.r.o., která nám otevírá nové možnosti v oblasti profesionální péče o zeleň a krajinu.

Po deseti letech zkušeností v terénu cítíme, že vedle neziskové činnosti je důležité nabízet i odborné služby pro obce, firmy a další partnery, kteří chtějí do krajiny investovat dlouhodobě a udržitelně. Právě Sázíme s.r.o. nám tuto cestu umožňuje.

Sázíme s.r.o. nabízí:

- návrhy krajinných výsadeb a odborné poradenství
- realizaci výsadeb včetně náhradních výsadeb
- následnou péči o zeleň, včetně odborných řezů a kontrol
- vzdělávací programy, workshopy a školení zaměřené nejen na péči o stromy a krajinu, ale také na témata spojená s fungováním tyrkysových organizací

Vzdělávání zaměřujeme na oblasti, které považujeme za základ našeho vlastního úspěchu – sebeřízení, zpětnou vazbu a kultivaci otevřené komunikace v týmech. Věříme, že právě tyto principy umožňují dlouhodobě fungovat smysluplně, efektivně a s respektem k lidem i přírodě. A rádi je předáváme dál všem, kteří chtějí podobným způsobem rozvíjet své týmy a organizace.

Společnost Sázíme s.r.o. tak přirozeně rozšiřuje naše pole působnosti a umožňuje nám dělat to, co umíme nejlépe – pečovat o krajinu smysluplně, profesionálně a s respektem k přírodě i lidem.

5. Video s dm drogerie

V roce 2024 jsme ve spolupráci s dm drogerií vytvořili sérii edukačních videí zaměřených na péči o stromy. Cílem bylo ukázat veřejnosti, jak může každý z nás drobnými kroky pomoci stromům i během běžné procházky krajinou.

Video jsou praktickým návodem, jak si všímat stromů kolem sebe a jak přispět k tomu, aby rostly zdravě a dlouho vydržely. Zaměřují se na běžné zásahy, které zvládne každý – například opravu uvolněných úvazků, kontrolu pletiva nebo péči o zálivkové mísy.

Díky této spolupráci se nám daří šířit povědomí o důležitosti péče o vysazené mladé stromy a zároveň motivovat lidi, aby se stali aktivní součástí péče o veřejnou zeleň.

6. Další aktivity a rozvoj

Rok 2024 byl pro nás také rokem růstu a vnitřního posunu. Vedle realizací a péče o stromy jsme se věnovali i dalším aktivitám, které posilují naši odbornost, tým a efektivitu fungování celé organizace.

Dokončili jsme aktualizaci webových stránek, které teď lépe odrážejí naši práci i hodnoty. Jsou přehlednější, modernější a návštěvníkům přinášejí všechny důležité informace včetně aktualit z terénu.

Oslavili jsme 10 let od založení Sázíme stromy. Významné výročí jsme si připomněli na celorepublikovém setkání v Otevřené zahradě v Brně. Sešli jsme se s našimi koordinátory, partnery i podporovateli, sdíleli zážitky, ohlédli se za tím, co se za uplynulých deset let podařilo, a načerpali sílu do další práce.

Výrazně jsme se posunuli i v odbornosti v oblasti řezu stromů. Vedle tradičního kurzu pro nováčky jsme uspořádali první kurz řezu stromů pro pokročilé, který nám umožnil prohloubit dovednosti v této klíčové oblasti péče o mladé stromy. Zároveň jsme začali realizovat i samotné řezy stromů v rámci grantových projektů Nadace Tipsport.

Naše týmy posílili noví koordinátoři i parťáci v kruhu vedení, kteří přinesli nové zkušenosti, nadhled i energii.

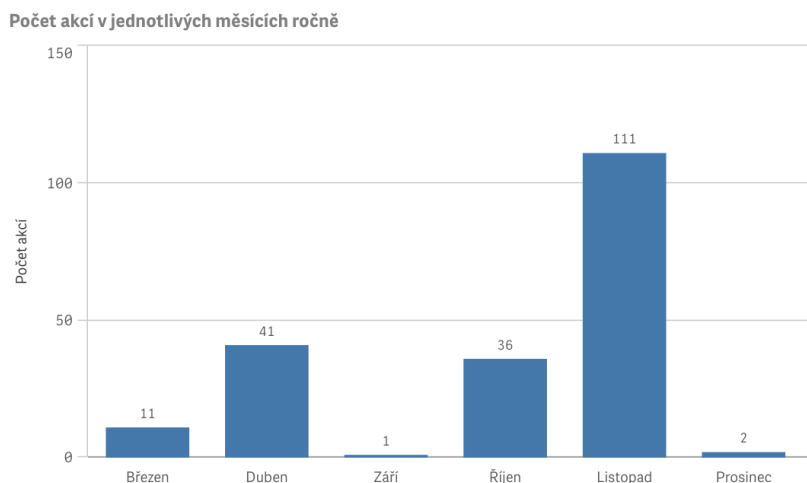
Pro zefektivnění práce obchodního týmu jsme zavedli projektový nástroj Monday, díky kterému se nám podařilo lépe plánovat, sdílet informace a sledovat průběh jednotlivých projektů.

Proběhlo také první školení povýsadbových kontrol a péče, které pomohlo sjednotit postupy napříč týmem a zvýšit odbornost našich koordinátorů.

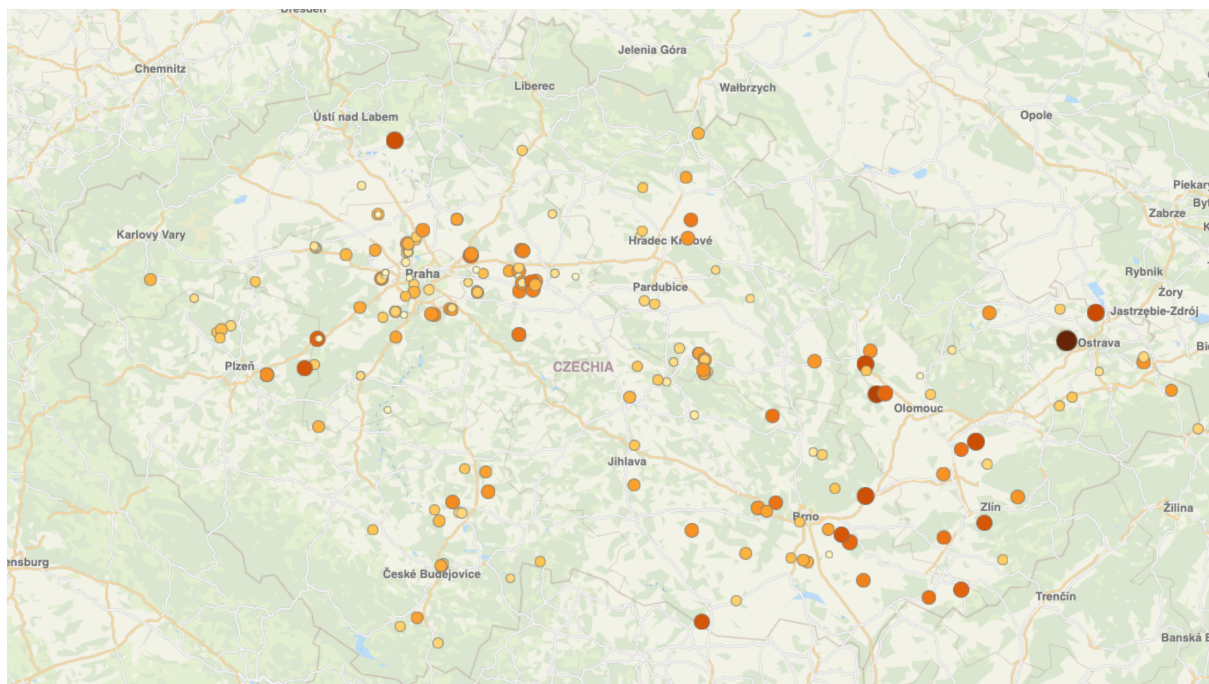
Sázení v číslech

V roce 2024 se nám podařilo zorganizovat **202** sázečích akcí.

Sázení je sezónní aktivita, kterou lze realizovat na podzim a na jaře v době vegetačního klidu. Ostatní měsíce věnujeme pečlivé přípravě, shánění pozemků, sazenic stromů, keřů, domluvě s dobrovolníky, kteří se do sázení zapojí, a firem, které naši práci podpoří. Vše musí být velmi dobře naplánováno, aby v krátké době během jara a podzimu mohla být sázení uskutečněna.



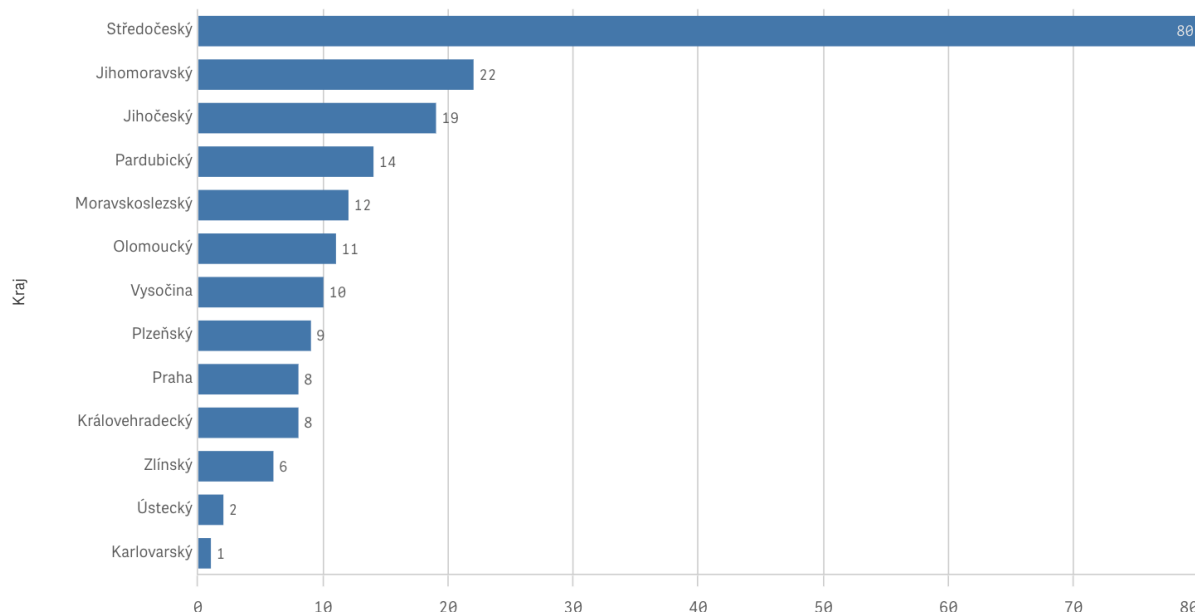
Obrázek 2 Počet výsadeb v jednotlivých měsících 2024



Obrázek 3 Mapa výsadeb v roce 2024

Z mapy České republiky je vidět, že se daří realizovat výsadby téměř ve všech krajích. Přesto Středočeský kraj dominuje.

Počet akcí v jednotlivých krajích

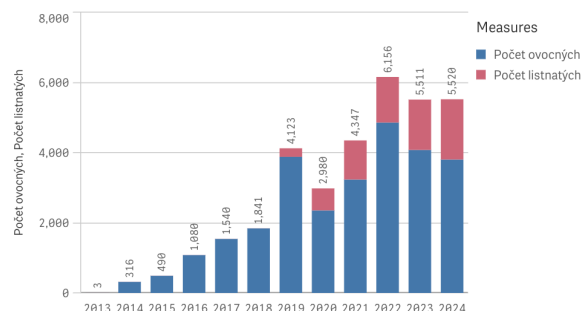


Obrázek 4 Počty sázení v jednotlivých krajích

Od založení jsme vysadili **33 907** stromů, **33 754** keřů.

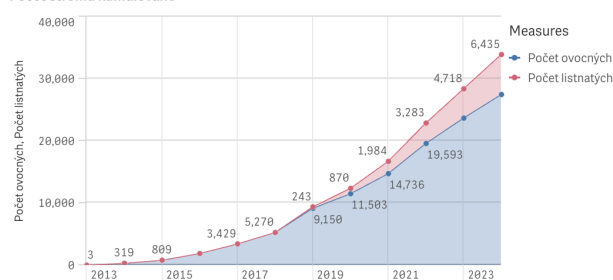
V samotném roce 2024 jsme vysadili **5520** stromů, **11 806** keřů.

Počet stromů ročně

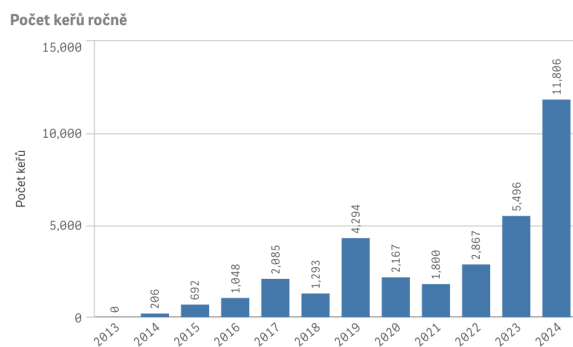


Obrázek 5 Počty ovocných a listnatých stromů

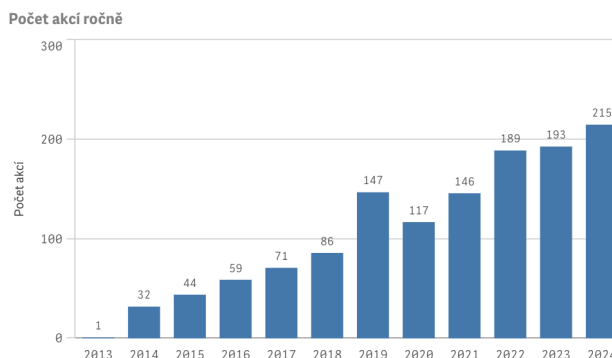
Počet stromů kumulovaně



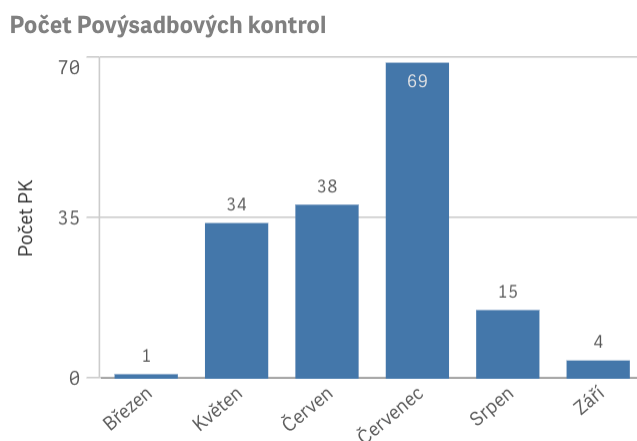
Obrázek 6 Počet stromů kumulativně



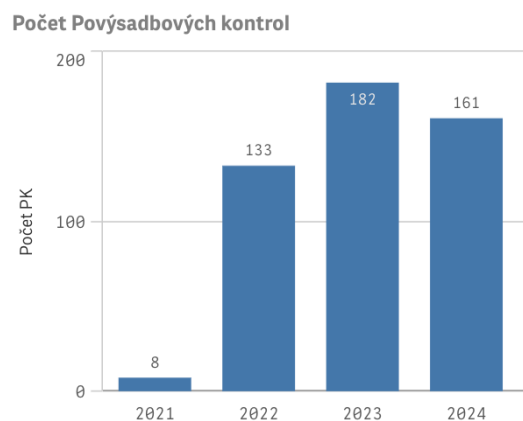
Obrázek 7 Počty vysazených keřů ročně



Obrázek 8 Počet akcí ročně



Obrázek 9 Počty provedených kontrol v roce 2024



Obrázek 10 Počty kontrol ročně

Nejčastěji vysazované stromy a keře v roce 2024:

Stromy ovocné a listnaté

Strom	Q	Latinsky	Q	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Celkem
Jabloň		Malus domestica		432	328	564	1096	1101	892	4691
Hrušeň		Pyrus communis		543	196	399	739	748	770	3539
Slivoň švestka		Prunus domestica		321	244	554	916	762	769	3754
Třešeň - kultivar		Prunus		258	392	657	896	907	549	3880
Lípa srdčitá/malolistá		Tilia cordata		164	305	298	389	316	379	1966
Třešeň ptačí		Prunus avium		397	109	71	130	75	320	1138
Dub letní		Quercus robur		202	129	155	180	185	253	1250
Javor babyka		Acer campestre		195	32	62	87	159	173	718
Habr obecný		Carpinus betulus		117	124	165	164	174	157	931
Jeřáb ptačí		Sorbus aucuparia		205	118	36	65	67	134	628
Dub zimní		Quercus petraea		85	150	130	57	65	93	626
Višeň		Prunus cerasus		0	13	59	99	98	86	389
Jeřáb moravský sladkoplodý		Sorbus aucuparia, varieta edulis		5	64	99	111	45	75	418
Slivoň myrobalán		Prunus cerasifera		0	0	0	2	0	75	80
Hloh obecný		Crataegus laevigata		18	2	0	16	10	71	118
Javor mlč		Acer platanoides		58	135	105	117	117	69	641
Lípa velkolistá		Tilia platyphyllos		24	3	31	30	30	66	193
Ořešák královský		Juglans regia		72	88	98	198	67	49	573
Lípa srdčitá Rancho		Tilia cordata Rancho		0	0	0	0	4	40	44
Slivoň renklóda - ryngle		Prunus italica		16	65	2	49	27	36	195

Obrázek 11 Nejčastěji vysazované stromy

Keře

Keř	Q	Latinsky	Q	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Celkem
Bříza bělokorá		Betula pendula		0	0	0	0	540	1215	1785
Ptačí zob obecný		Ligustrum vulgare		345	109	116	152	509	1109	2617
Svída krvavá		Cornus sanguinea		44	88	61	101	317	954	1794
Tavolník		Spiraea		33	5	23	5	10	763	842
Dřín obecný		Cornus mas		82	108	111	217	135	657	1433
Růže šípková		Rosa canina		165	139	150	392	374	594	1936
Jeřáb ptačí		Sorbus aucuparia		0	5	4	3	300	540	882
Meruzalka alpská		Ribes alpinum		0	0	0	10	62	527	612
Hloh jednosemenný		Crataegus monogyna		68	21	45	144	367	393	1173
Hloh obecný		Crataegus laevigata		111	72	33	7	36	393	774
Trnka obecná		Prunus spinosa		126	73	71	137	425	360	1427
Kalina obecná		Viburnum opulus		120	77	32	101	329	352	1064
Dřišťál obecný		Berberis vulgaris		32	36	208	105	248	328	971
Brslen evropský		Euonymus europaeus		62	49	45	188	167	323	905
Líska obecná		Corylus avellana		84	207	114	193	166	309	1125
Bez černý		Sambucus nigra		181	59	20	61	78	288	739
Řešetlák počistivý		Rhamnus cathartica		0	55	81	11	102	286	580
Kalina tušalaj		Viburnum lantana		128	26	15	55	155	262	719
Zimolez obecný		Lonicera xylosteum		83	0	2	78	65	246	480
Mochna křovitá		Dasiphora fruticosa		0	5	0	53	0	160	218

Obrázek 12 Nejčastěji vysazované keře

Dary v roce 2024

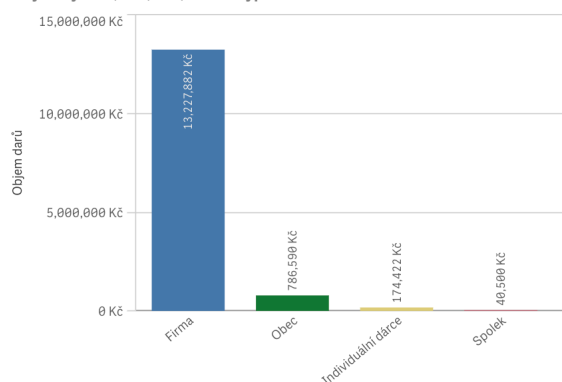
V roce 2024 nás podpořili tito dárci (130):

Accenture Services, s.r.o.	HENKEL ČR, spol. s r.o.	Nadační fond MY TREES
Andrea Löflerová	HEWLETT PACKARD	Nano Energies CZ s.r.o.
Andrea Vernerová	ENTERPRISE s.r.o.	Next Generation Luxury s.r.o.
Asahi CE & Europe Services s.r.o.	Hlásná Třeboň	Novartis s.r.o.
AstraZeneca Czech republic s.r.o.	Holubová advokáti s.r.o.	Novo Nordisk s.r.o.
Barbora Hanousková	Horoušany	Občov
Barclays	Infini s.r.o.	One Tree Planted
BAT Czech Republic s.r.o.	International Tree Foundation	Openone a.s.
Benevity, Inc. - INTL FCSTONE - UK ONLINE GIVING FOUNDATION	Inven Capital, SICAV, a.s.	Opletalová & Partners
BPS – Byznys pro společnost, z. s.	Irena Lankusova	Pavel Bergmann
Business Family s.r.o.	Iva Dolejšová	PEBAL s.r.o.
Caterpillar Foundation	Jan Hrnčíř	Peter Hudran
CERVA GROUP a.s.	Jan Procházka	Petra Živá
CHANEL s.r.o.	Jan Vyskočil	Philip Morris ČR a.s.
Chlum u Třeboně	Jana Vrzalová	Plzeňský Prazdroj, a. s.
Člověk v tísni	Jaroslav Řezáč	Popovičky
Colgate-Palmolive Česká republika	JAS FORWARDING (Czech) s.r.o.	POS Media Europe s.r.o.
ČSOB	Jiří Krč	Pure Storage Czech Republic s.r.o.
DALU, s.r.o.	Kateřina Konečná	Quick Service Logistics Czech Republic s.r.o.
Denisa Řádková	KION Supply Chain Solutions Czech, s.r.o.	RECUTECH s.r.o.
Diebold Nixdorf s.r.o.	Klára Pompová	Říčany u Brna
dm drogerie markt s.r.o.	Komerční banka	SDL CZ s.r.o.
DNS a.s.	L'Oréal Česká republika, s r.o.	SentinelOne CZ s.r.o.
Dobšice (okres České Budějovice)	Lagardere Travel Retail, a.s.	Severotisk s.r.o.
Drnovice	Lenka Jedličková	Silicon Valley Community Foundation
Eduka s.r.o.	Lindt & Sprüngli	Ski a Bike Centrum Radotín s.r.o.
Epam Systems (Czech Republic), s.r.o.	Lucie Hokrová (Skoumalová)	Somfy, spol. s r.o.
Eva Kuropata	Macquarie Infrastructure and Real Assets (Europe) Limited,	Sona Bartova
EVENT ARENA s.r.o.	Maksym Soroka	Soňa Šoporová
ExxonMobil Czech Republic, s.r.o.	MAPRO Solution a.s.	TON a.s.
FIEGE s.r.o.	MARCIUS PLUS s.r.o.	Tovér
Fokus Praha, z.ú.	Martin Cieslar	UniCredit Bank, a.s.
FOXEL elektro s.r.o.	Martin Gabaš	Úžice (okres Mělník)
Francesca Bandelli	Martin Loučka	Václav Lazárek
Gen Digital Americas s.r.o.	Martin Žipek	Věra Gabrielová
George and Stephen, s.r.o.	Mast-Jaegermeister CZ s.r.o.	Viapower s.r.o.
GEP Czech Republic s.r.o.	MEKELEN s.r.o.	Vonoklasy
GLP	MetLife Europe d.a.c., pobočka pro Českou republiku	VPK Suchý s.r.o.
GLS Czech Republic s.r.o.	Moje OLIVIE s.r.o.	Wacker Chemie, s.r.o.
Greiner packaging slušovice s.r.o.	Moravskoslezské Investice a Development, a.s.	Webnode CZ s.r.o.
Helena BáraToušková	Moravskoslezský kraj	Yusen Logistics (Czech) s.r.o.
	MUDr. Helena Ježíková - ordinace PL	Zdeňka Březinová
	Nadace bpd partners	Zeměkvět, nadační fond
	Nadace Tipsport	ZENTIVA, k.s.
	Nadace VIA - fond EUROWAG	ZPH Invest s.r.o.

Děkujeme!

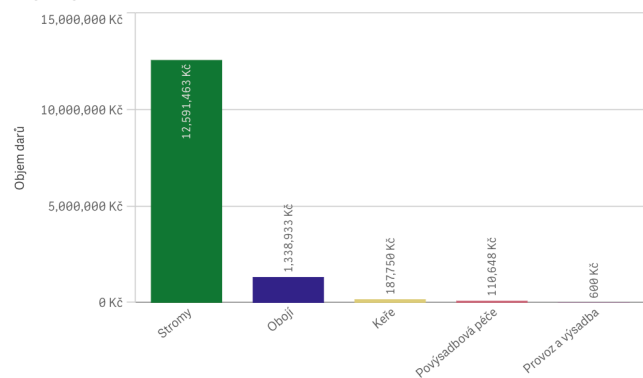
Objem darů dle typu dárce a dle účelu

Dary ve výši 14,229,394,- Kč dle typu dárce



Obrázek 13 Objem darů dle typu dárce

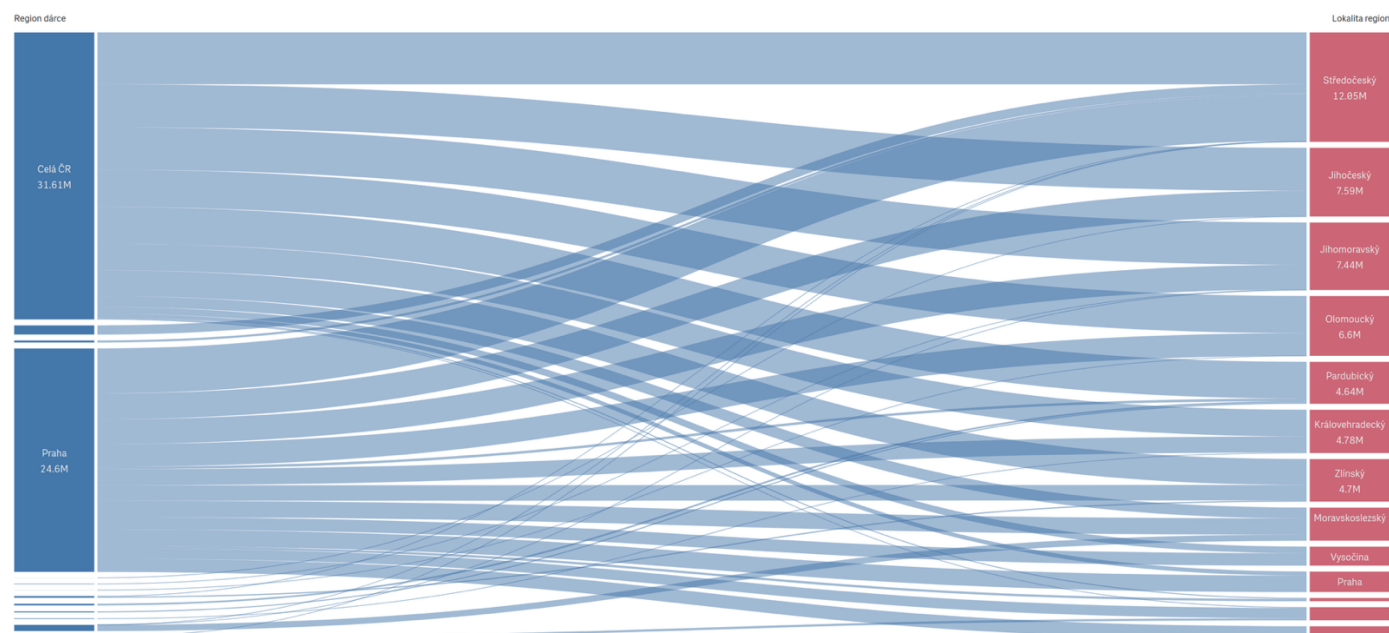
Dary ve výši 14,229,394,- Kč dle účelu



Obrázek 14 Objem darů dle účelu

Distribuce darů od dárců do jednotlivých regionů v ČR

Distribuce darů od dárců do regionů ČR



Obrázek 15 Distribuce darů do regionů

Cíle 2024

Týmbuilding nově i na péči o stromy

Jsme velice vytížení v jarních a podzimních měsících, kdy probíhají všechny výsadby, ale byli bychom rádi, když bychom mohli pracovat i další měsíce v roce. Jednak by nám to pomohlo rozložit rovnoměrněji zdroj našich příjmů a také nabídnout práci našim koordinátorům i mimo nejexponovanější měsíce. Zároveň nám dává smysl brát firmy nejen na výsadby, ale i se s nimi na místa, kde sázely, vracet. Chceme celospolečensky podpořit význam péče o stromy v dalších letech po výsadbě.

Závěr: Podařilo se upořádat 5 teambuildingů na povýsadbovou péči. Byly to skvělé akce, ověřili jsme tak koncept, že je to smyslupné, lidi to bací a můžeme to rozjet ve velkém měřítku.

Nové možnosti navýšení obratu nejen přes nárůst výsadeb

Máme již 100 koordinátorů po celé republice, téměř 200 výsadeb ročně. Možnosti růstu počtu sázení, které zvládneme kvalitně odkoordinovat nemůže růst tak jako doposud. Rádi bychom našli další zdroje příjmu pro organizaci, aby mohla růst, ale aby to nebylo závislé na růstu počtu výsadeb.

Závěr: Jednou z takových dalších aktivit je právě výše zmíněná povýsadbová péče.

Založit s.r.o.

Během let se nám opakují situace, kdy nás buď firma nebo obec požádá o výsadbu a chtějí po nás zajištění od A až po Z. Není to v souladu s posláním Sázíme stromy, které máme v zakladatelské listině. Nechceme naše poslání nijak ohýbat, takže spíš přemýšlíme nad tím, jestli tyto věci zcela vyčlenit mimo Sázíme stromy a založit s.r.o.? Zároveň se zatím jedná o ojedinělé akce, ale třeba se takové poptávky budou navyšovat.

Závěr: Založili jsme dceřinnou společnost Sázíme s.r.o. a

Povýsadbové kontroly – další prohloubení a sjednocení pohledu na ně

Na začátku, když jsme sjednocovali kvalitu výsadeb skrz regiony, tak nám velmi pomohlo poučení z chyb, které jsme při výsadbách udělali. Vytahali jsme fotky ze všech výsadeb toho daného roku a vše rozebrali. To samé plánujeme udělat i u povýsadbových kontrol. Chceme, aby všichni koordinátoři věděli přesně, co na výsadbách mají kontrolovat a aby dokázali posoudit, jestli se jedná o malý nebo závažný nedostatek.

Závěr: Zapojili jsme do kontrol garantku a začali jsme tvořit metodiku kontrol, kterou jsme nastavili v našem systému stromis. Koordinátory vede tak, aby pohled na kontroly stromů byl skrz republiku jednotný.

Výchovný řez stromů – odbornost v rámci Sázíme stromy

Výchovný řez se nedá naučit ze dne na den. Věnují se mu arboristi. Když se vracíme na výsadby, tak spousta našich výsadeb není pravidelně řezaná a nebo neodborně. Chceme to napravit, pomoci tomu, ať se stromy pravidelně prořezávají a to odborně. Je to pro dlouhověkost zásadní. Nechceme stromy pustit z dohledu v dalších alespoň 8 – 10 letech po výsadbě. Rádi bychom práci arboristů nabízeli obcím. Již několik let vzniká v rámci Sázíme stromy menší tým, který se výchovnému řezu stromů věnuje. Chceme to v dalším roce více podpořit.

Závěr: Založili jsme Sázíme s.r.o a v rámci fungování se vytvořila skupina řezačů. Řezači jsou lidé buď přímo z oboru a nebo naši kolegové, kteří byli v Sázíme stromy již několik let a absolvovali odborné vzdělávací školení během několika sezón u různých lektorů. Již během zimy jsme nabídli možnost řezu obcím a v dalších letech budeme skupinu rozšiřovat a nabízet dalším obcím, kde jsme sázeli.

Cíle 2025

Rok 2025 bude pro naši organizaci dalším krokem k profesionalizaci a posílení stability všech klíčových oblastí naší činnosti. Naším hlavním cílem zůstává důraz na kvalitu výsadeb, systematickou péči o stromy a budování dlouhodobých vztahů s partnery i podporovateli.

Plánujeme se zaměřit na následující priority:

- Zvýšení obratu organizace, zaměříme se na přípravu lokalit k výsadbě s dostatečným předstihem tak, abychom je mohli nabídnout našim partnerům již půl roku předem. Věříme, že k této systematizaci přispěje i využívání systému Monday, který nám umožňuje lépe plánovat, sledovat průběh projektů a zvyšovat přehlednost i efektivitu celého týmu.
- Rozšíření nabídky odborných služeb v oblasti komerčního řezu stromů prostřednictvím Sázíme s.r.o. Budeme se dále profilovat jako profesionální partner pro obce, firmy i další klienty, kteří hledají kvalitní provedení arboristických prací a následné péče o zeleň.
- Rozvoj konzultačních a vzdělávacích služeb Sázíme s.r.o. v oblasti tyrkysového fungování organizací. Chceme aktivně sdílet naši zkušenost se sebeřízením, otevřenou komunikací a zpětnou vazbou. Formou konzultací, workshopů a koučinku budeme podporovat další firmy a týmy v budování prostředí založeného na důvěře, spolupráci a odpovědnosti.
- Realizace desítek povýsadbových péčí po celé České republice. Zároveň připravíme několik specializovaných školení pro naše koordinátory, která jim umožní prakticky si osvojit dovednosti v této oblasti a dále je rozvíjet.
- Propojení naší činnosti s technologiemi a moderními nástroji. Budeme hledat nové příležitosti, jak využít dostupné technologie včetně umělé inteligence k efektivnějšímu řízení procesů i zpracování dat.
- Zavedení pravidelných setkání zaměřených na osobní rozvoj členů týmu. Chceme nabídnout prostor pro seberozvoj, vzájemné sdílení zkušeností a podporu růstu jednotlivců i celého týmu.
- Aktualizace a rozvoj našeho informačního systému tak, aby reflektoval rostoucí nároky na plánování, realizaci i evidenci aktivit spojených s následnou péčí o výsadby.



Příloha 1 - Finanční výkazy

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni **31.12.2024**
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Sázíme stromy z. ú.
Libochovická 11
Praha 84 - Chabry
184 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO
02626870

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	11 636		11 636
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	5 609		5 609
A. I. 2.	Prodané zboží	4			
A. I. 3.	Opravy a udržování	5			
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6			
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	13		13
A. I. 6.	Ostatní služby	8	6 014		6 014
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	3 454		3 454
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	3 037		3 037
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	417		417
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17			
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20			
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	12		12
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursově ztráty	25	4		4
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Manka a škody	27			
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	8		8
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30			
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	35	4		4
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	4		4

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. VIII.	Daň z příjmů	Hodnota A.VIII.29.	37		
A. VIII. 29.	Daň z příjmů		38		
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	15 106	15 106
B.	Výnosy		40		
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	691	691
B. I. 1.	Provozní dotace		42	691	691
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	13 543	13 543
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		44		
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)		45	13 543	13 543
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46		
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	993	993
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	95	95
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		49		
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky		50		
B. IV. 7.	Výnosové úroky		51	95	95
B. IV. 8.	Kursově zisky		52		
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53		
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54		
B. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15.	55	38	38
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		56		
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		57		
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu		58	38	38
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		59		
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60		
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	15 360	15 360
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř. 37)	62	254	254
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	254	254

Sestaveno dne: 10.06.2025		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou:	
Právní forma účetní jednotky: z. ú.	Předmět podnikání: činnosti ostatních organizací j. n.	Pozn.:	

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA v plném rozsahu

ke dni **31.12.2024**
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Sázíme stromy z. ú.
Libochovická 11
Praha 84 - Chabry
184 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
02626870

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.	1	
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet A.I.1. až A.I.7.	9	
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	2	
A. I. 2.	Software	(013)	3	
A. I. 3.	Ocenitelná práva	(014)	4	
A. I. 4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	5	
A. I. 5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	6	
A. I. 6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	7	
A. I. 7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	8	
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	20	
A. II. 1.	Pozemky	(031)	10	
A. II. 2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	11	
A. II. 3.	Stavby	(021)	12	
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	13	
A. II. 5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	14	
A. II. 6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	15	
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16	
A. II. 8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	17	
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18	
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19	
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.III.1. až A.III.6.	28	
A. III. 1.	Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	21	
A. III. 2.	Podíly – podstatný vliv	(062)	22	
A. III. 3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	23	
A. III. 4.	Zápůjčky organizačním složkám	(066)	24	
A. III. 5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	25	
A. III. 6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	26	
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40	
A. IV. 1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29	
A. IV. 2.	Oprávký k softwaru	(073)	30	
A. IV. 3.	Oprávký k ocenitelným právům	(074)	31	
A. IV. 4.	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32	
A. IV. 5.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)	33	
A. IV. 6.	Oprávký ke stavbám	(081)	34	
A. IV. 7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35	
A. IV. 8.	Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	36	
A. IV. 9.	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	37	
A. IV. 10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38	
A. IV. 11.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)	39	

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	3 480
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51	5 993
B. I. 1.	Materiál na skladě	(112)	42	
B. I. 2.	Materiál na cestě	(119)	43	
B. I. 3.	Nedokončená výroba	(121)	44	
B. I. 4.	Polotovary vlastní výroby	(122)	45	
B. I. 5.	Výrobky	(123)	46	
B. I. 6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	47	
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48	
B. I. 8.	Zboží na cestě	(139)	49	
B. I. 9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50	
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	725
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52	175
B. II. 2.	Směnky k inkasu	(312)	53	
B. II. 3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54	
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	(315)	56	
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57	
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	58	
B. II. 8.	Daň z příjmů	(341)	59	43
B. II. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	60	
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	61	
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	62	
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63	
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků	(348)	64	
B. II. 14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	65	10
B. II. 15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66	
B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67	
B. II. 17.	Jiné pohledávky	(378)	68	530
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní	(388)	69	710
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70	
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	2 750
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	1
B. III. 2.	Ceniny	(213)	73	
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	2 750
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75	5 051
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76	
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry	(256)	77	
B. III. 7.	Peníze na cestě	(261)	79	
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	5
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81	3
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	(385)	82	
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	3 480
				5 993

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	2 501
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	3 204
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	17
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	3 187
A. I. 3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	89	
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1. až A.II.3.	94	1 140
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	1 139
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	979
B. I.	Rezervy celkem	Hodnota B.I.1.	97	
B. I. 1.	Rezervy	(941)	96	
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	Součet B.II.1. až B.II.7.	105	187
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	(951)	98	
B. II. 2.	Vydané dluhopisy	(953)	99	
B. II. 3.	Závazky z pronájmu	(954)	100	
B. II. 4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	101	
B. II. 5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	102	
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní	(389)	103	187
B. II. 7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	104	
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	792
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106	291
B. III. 2.	Směnky k úhradě	(322)	107	
B. III. 3.	Přijaté zálohy	(324)	108	
B. III. 4.	Ostatní závazky	(325)	109	
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	321
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111	21
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	92
B. III. 8.	Daň z příjmů	(341)	113	
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	38
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115	
B. III. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	116	
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117	
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118	
B. III. 14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	(367)	119	
B. III. 15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	120	29
B. III. 16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	121	
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122	
B. III. 18.	Krátkodobé úvěry	(231)	123	
B. III. 19.	Eskontní úvěry	(232)	124	
B. III. 20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	125	
B. III. 21.	Vlastní dluhopisy	(255)	126	
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	604
B. III. 23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	128	

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
B. IV.	Jiná pasiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133		117
B. IV. 1.	Výdaje příštích období (383)	130		
B. IV. 2.	Výnosy příštích období (384)	131		117
	Pasiva celkem Součet A. až B.	134	3 480	5 993

Sestaveno dne: 10.06.2025		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou:	
Právní forma účetní jednotky: z. ú.	Předmět podnikání: činnosti ostatních organizací j. n.	Pozn.:	